

Das bieten wir

Als Polizeirätin oder Polizeirat nehmen Sie maßgeblich Einfluss auf die Ausrichtung und Gestaltung der Polizei.

Bei der Polizei NRW haben Sie einen zukunfts-sicheren und abwechslungsreichen Arbeitsplatz mit guten Karriere-möglichkeiten. Im Einstiegsamt erhalten Sie die Besoldung nach A13 LBesG NRW (ca. 4.460 Euro brutto). Sie entwickeln polizeiliche Strategien und Konzeptionen, leiten größere Polizeieinsätze und übernehmen durch Ihre Funktion als Führungskraft Verantwortung für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Ihr Einsatzgebiet kann in allen der vier polizeilichen Kernbereiche liegen:

Gefahrenabwehr/Einsatz

Kriminalitätskontrolle

Verkehrssicherheitsarbeit

Zentrale Aufgaben

Zukunfts- chancen

Polizeirätin/Polizeirat

Polizeioherrätin/Polizeioherrat

Polizeidirektorin/Polizeidirektor

**Leitende Polizeidirektorin/
Leitender Polizeidirektor**

Noch Fragen?

Dann wenden Sie sich an unsere
Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen
und lassen sich beraten:

Telefon 0251 7795 -5346 oder -5348

E-Mail auswahl2.2@polizei.nrw.de



Mein Mandant: das ganze Land.

Die Polizei NRW bietet Direkteinstieg
als Polizeirätin/Polizeirat
in die Laufbahngruppe II,
zweites Einstiegsamt

KOMM INS TEAM 110!



Das brauchen Sie

Eignung und Fähigkeiten

- Die bestandene zweite juristische Staatsprüfung oder zweite Prüfung (Staatsprüfung) für ein Amt der Laufbahngruppe II, Ämtergruppe des zweiten Einstiegsamtes des allgemeinen Verwaltungsdienstes
- Die deutsche oder eine EU-Staatsbürgerschaft (Ausnahmen sind möglich)
- Das Deutsche Sportabzeichen mindestens in Bronze
- Polizeidiensttauglichkeit
- Eine Mindestgröße von 163 cm (Ausnahmen sind möglich, zusätzlicher Mindestkörpergrößentest)
- Englischkenntnisse Level B 1
- Die Fahrerlaubnis Klasse B für Fahrzeuge mit Schaltgetriebe (oder den Führerschein mit der Schlüsselzahl 197)
- Zum Einstellungstermin (1. April) das 40. Lebensjahr noch nicht vollendet (Ausnahmen sind möglich)

Sie sind bei uns richtig, wenn

Sie ausgeprägte soziale und persönliche Kompetenzen haben.

Sie überzeugende kommunikative Fähigkeiten mitbringen.

Sie stressstabil und flexibel sind.

Sie eine hohe Eigenmotivation aufbringen.

Sie für die freiheitliche demokratische Grundordnung eintreten.

Der Weg zu uns

Bewerbung

Einstellungen erfolgen zum 1. April des jeweiligen Einstellungsjahres. Frauen werden im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen bevorzugt berücksichtigt. Das erforderliche Bewerbungs- und Auswahlverfahren beginnt in der Regel im Sommer des Jahres, das der Einstellung voraus geht. Eine Bewerbung ist jedoch ganzjährig möglich.

**Die folgenden Schritte müssen Sie
im Auswahlverfahren durchlaufen:**

Auswahlverfahren

1. Verfahrenstag: Kognitiver Leistungstest, Persönlichkeitsstrukturtest, Entscheidungstest zur Führung im digitalen Raum, Wissenstest zur Messung der Kompetenz Werteorientierung und der digitalen Kompetenz sowie polizeiärztliche Untersuchung (im LAFP NRW im Bildungszentrum Münster)
2. Verfahrenstag: Assessment Center (im LAFP NRW im Bildungszentrum Münster)
3. Verfahrenstag: Einzelinterview mit einer Auswahlkommission des Ministeriums des Innern des Landes NRW

Einführungs- phase

Um alle benötigten Fertigkeiten zu erlangen, durchlaufen Sie eine zweieinhalbjährige prüfungsfreie Einführungsphase, in der Sie auf Ihre Aufgaben und Tätigkeiten vorbereitet werden:

- Teilnahme an einem Studienkurs der Deutschen Hochschule der Polizei (DHPol)
- Kennenlernen der polizeilichen Kernbereiche (u.a. Einsatzmanagement, Führung in der Polizei, Organisation- und Personalmanagement, Verkehrswissenschaften/Verkehrspsychologie, Kriminalistik/Kriminologie)

